

PRESS JUDICATA



Recce

*Intryck, samhörighet
och glädje*

Kön och
Rätt

Integritet på
sjukhus

Borgenärsskyddet har du järnkoll på. Men vet du vem som dömde finalen i fotbolls-VM 1994?

Vi vet redan att du kan lagen och är intresserad av affärer. Det gäller alla i den här branschen. Berätta hellre för oss om det där barndomsintresset som har vuxit till en fascination, hobbyn som lägger beslag på halva din fritid eller din besatthet av områden vi andra knappt kan stava till.

Lindahl är en av Sveriges ledande advokatbyråer och vi växer. Vi har tagit oss hit genom att kombinera jobberfarenhet med kunskap hämtad från världen utanför kontoret – där affärer görs. Därför söker vi dig som kan och vet saker även utanför affärsjuridiken. Du som i slutändan kan visa oss och våra klienter vad riktig specialistkunskap är.

Besök oss på lindahl.se/karriar och facebook.com/lindahlkarriar



INNEHÅLL

Huvudsamarbetspartners

Gernandt & Danielsson
Linklaters

LINDAHL

Samarbetspartners

HAMMARSKIÖLD & Co

ROSCHIER

 MANNHEIMER
SWARTLING

CEDERQUIST

VINGE

WHITE & CASE

Chefredaktören har ordet	5
Allt började här, de första stegen	6
Institutionen informerar	10
Sjukhus-tv bryter mot sekretessen och EKMR	11
Min mentor och jag	14
Könskvotering i svenska bolagsstyrelser	18
Alla borde kunna lite, lite om juridik	22
Advokatbyrån med nytänkande	24
Ordförandespalten	27
Studiebevakarna informerar	28
Amerikansk Rättvisa	30

TRYCK

Exaktapringing AB, Malmö

PJ, Press Judicata, är ett medlemsorgan för Juridiska Föreningen i Uppsala. De åsikter som förs fram i tidningen återspeglar inte nödvändigtvis föreningens.

Omslagsfoto: Peter Jönsson

CHEFREDAKTÖR OCH

ANSVARIG UTGIVARE

Axel Waltré

redaktion@jf-uppsala.se

BITR. CHEFSREDAKTÖR

David Melander

LAYOUTANSVARIG

Andreas Strandberg

layout@jf-uppsala.se

BITR. LAYOUTANSVARIG

BESÖKSADRESS

Övre slottsgatan 3
753 11 UPPSALA

TELEFON

076-7041042



Är du vår nya sommartrainee?

Varje sommar erbjuder vi ett 30-tal studenter möjligheten att prova på rollen som affärsjurist vid något av våra kontor i Sverige.

Under det sex veckor långa sommartraineeprogrammet får du en värdefull insyn i byrån genom att arbeta med aktuella ärenden och delta i vårt utbildningsprogram. Ett nära samarbete med faddrar och kollegor gör att du får det stöd och den feedback du behöver för att utvecklas i juristrollen. Det finns även möjlighet att delta i föreläsningar, case-övningar och inspirationsföreläsningar av klienter. Därutöver finns en rad sociala aktiviteter som gör att du snabbt lär känna både oss och de andra sommartraineerna.

Du som söker ska ha läst minst sex terminer på juristprogrammet och ha ett starkt intresse för affärsjuridik. För oss är din personlighet minst lika viktig som goda formella meriter.

ANSÖKAN

Rekryteringen till programmet påbörjas i början av december och sista ansökningsdag är 25 januari 2014. Ansök gärna i god tid eftersom vi går igenom urvalet löpande.

Ansökan görs via vår hemsida, www.mannheimerswartling.se/karriar. Sök till det kontor du helst vill arbeta på. Kan du tänka dig flera kontor ange det i ditt personliga brev.

VÄLKOMMEN MED DIN ANSÖKAN!

Alla ska med!



Foto: Thomas Stenmark

HEJ!

Jag känner igen några av er och några av er känner igen mig. Jag vill göra mig bekant med många fler. Jag tycker det är alldeles för lite integration mellan studenterna. Det enda forumet som finns är juridiska föreningen, och det engagerar framförallt en särskild integrerad grupp på kanske 50-60 personer. Jag vill göra mer! Jag föreslår inför juristkvällar. Det kan vara antingen på jontes stuga eller på en nation. Bara dricka öl och hänga med juristerna utanför terminsgränserna juristerna, gå fram och snacka med hen man alltid tyckt varit snygg på JB. Skapa en mer vardaglig kontakt med personerna man ändå hänger med hela dagarna, fast det är awkward att ens fråga om man kan låna en laddare. Vore kul att se vad det kan göra för skillnad på JB också!

Och försök ta er igenom tidningen, om än långsamt! Lägg den på toan vetja, då finns alltid något att bläddra i.

Jag älskar att ha hittat hit till Uppsala. Jag blir så sporrad av alla möjligheter till upplevelser och kontakt med verkligheten vi får. Framtida uppdragsgivare berättar om sina framtida problem och vilken kompetens de eftersöker! En kontakt med den intellektuella världen fylld av spänning och analyser att dyka ner i. Det är fantastiskt verkligen, och jag njuter varje dag.

Uppmärksamma särskilt Kontaktdagen som är den 6 november! Möjligheten att få samtala med företagen är verkligen något att ta tillvara på! Förra året kom jag dessutom hem med en full påse av dyrt studentmaterial som flikar, understrykningspennor och konstiga saker jag aldrig fattade vad de var till för. Fundera också på vad alumnistiftelsen skulle kunna innebära för dig. Att genom Alumnistiftelsen få få en direkt och personlig kontakt med framstående och erfarna jurister från samhället. Det skadar aldrig att pröva på och jag är övertygad om att det är väldigt givande.

Trevlig läsning!

Axel Waltré, T4
Chefredaktör





tågar bort från de olika tävlingarna. I början av veckan hörs faddrarna mest, men för varje timme som går tar reccarna mer och mer initiativ. Som fadder blir man lika lycklig för var gång en recce kommer på en sång eller frågar ”om vi inte kan göra på det här sättet istället...”. I slutet av veckan är det de som står längst fram och drar igång lagramsorna.

Efter att kommittén hade ropat ut dagens schema och visat upp reccedansen, under vilken faddrarna som redan sett den entusiastiskt hängde på så gott det gick medan reccarna tveksamt såg på och i bästa fall halvhjärtat klappade takten, var det dags för lagmedlemmarna att lära känna varandra. Man slog sig ner i gräset i ringformation och gjorde trevande försök att småprata tills någon utlyste namnlek. I lag Papparazzi presenterade alla sig genom att uppge namn, ålder, hemort och något spännande om sig själv, något som genast utlyste prestationsångest.

”Vadå spännande, jag är inte alls spännande!”

Men givetvis hade alla något att säga om sig själva, och när man hade gått laget runt hade dess medlemmar blivit mer än okända ansikten. Efter att allmän information om veckans upplägg delgivits reccarna började hela laget öva sånger, tills någon fadder ropade att ”jäklar vad mycket klockan har blivit” och ”samla ihop er nu, mot första stationen!”. En av reccarna reste sig och log förväntansfullt.

”Det här är mycket bättre än jag hade förväntat mig! Det här kan nog bli kul.”

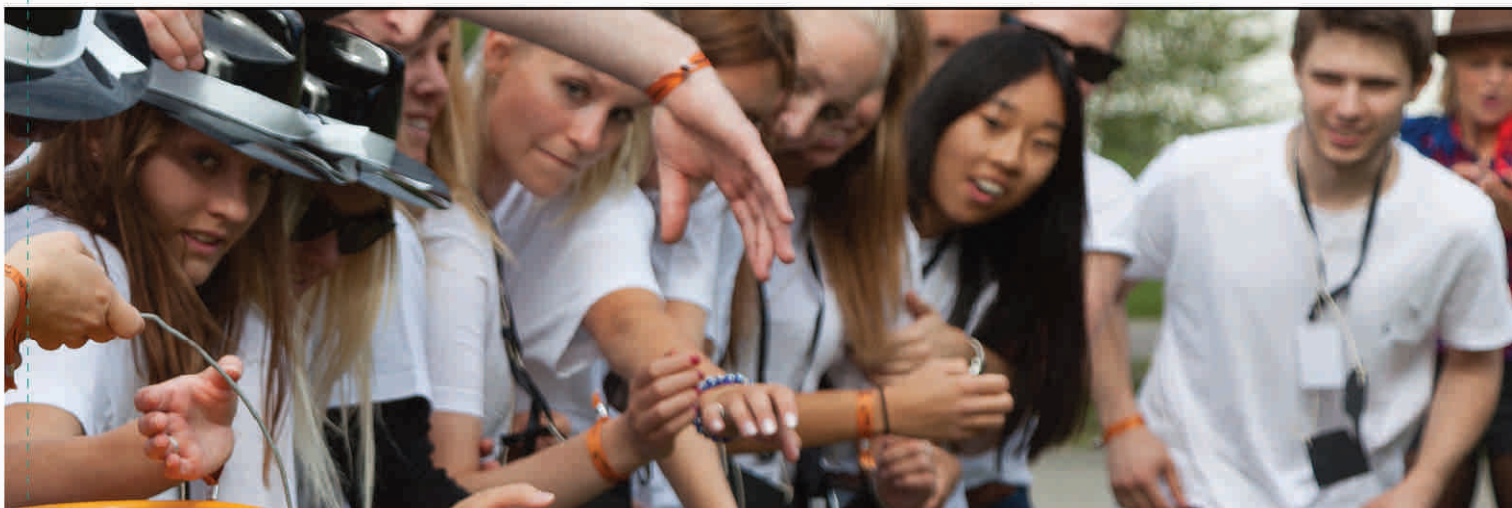
Hela den första dagen vigdes åt samarbetslekar. För att starten skulle vara så lättsam som möjligt var det endast ett lag på stationerna. Lagen fick göra allt från att hoppa häck över varandra till att styla om sina faddrar med hjälp av diverse, spännande material. Efter att ha kört hårt från halv tio till fyra var dagsaktiviteterna färdiga och faddrarna uppmuntrade alla att gå hem och duscha, eftersom kombinationen lagoutfits och gassande sol flera timmar i sträck sällan är en god kombination. Man ropade ut tiden för förfesten, vinkade av varandra och pilade hemåt för att hinna mellanlanda i några minuter. Bara någon timme efter att man skilts åt var det dags att ses igen.

Vid sextiden var Ekoparken full av reccegrupper. Ef-

tersom ingen alkohol konsumeras på dagtid under Recceveckan var det först nu stämningen kunde tillåtas lätta på det där sättet som den bara gör när man pratar med någon medan man har en öl i handen. Återigen slog alla ner sig i stora ringar och man började utvärdera dagen. Särskilt domarstationen där domarna var utklädda till sjöko respektive sjökofanclub var populär bland reccarna. Efter någon timmes trevligt samkväm började man, kanske lite sent påtänkt, fila på kvällens spex. Det blev emellertid inte särskilt mycket tid över till det, för vid åtta kom det traditionsenliga sambabandet och annonserade påbörjandet av vandringen mot Göteborgs nation, kvällens partyställe. Till tonerna av trummor, tamburiner och cymbaler samlades alla juriststudenter kring orkestern, varefter sambatåget tog sin början. Kanske berodde det på alkoholen, kanske berodde det på musiken – när alla dansade fram hela vägen stod det i varje fall klart att Recceveckan HT13 var redo för sin första utekväll.

Sedan gick allt i en väldig fart. Efter vad som tycktes vara en milslång kö in till nationen pilade de flesta raka vägen till baren medan kommittén roddade i ordning scenen. Efter någon timmes röjande på dansgolvet tog spexen sin början. Uppmaningen ”kärlek mellan lagen” syntes tydligt när samtliga åskådare glatt klappade med och hurade för laget som för tillfället intog scenen med dans, skådespeleri och ramsor. När det sista laget framfört sitt bidrag samlades alla för att dansa reccedansen, och kanske var det då det märktes som mest att osäkerheten från morgonen hade släppt. De reccar som tidigare under dagen halvt oförstående tittat på medan deras faddrar dansat loss till årets recceåt ”Hollywood Tonight” deltog nu med stor entusiasm, som om de aldrig hade gjort något annat.

Och så förlöper veckan. Tidiga morgonsamlingar med skämt om gårdagens utekväll följs av lekar, lunchpauser i gräset, träffar med sponsorer och ännu fler lekar. När lagen möts är det tydligt att de senaste reccekommittérnas ansträngningar att fokusera veckan kring vänskap istället för tävlingshets har betalat sig, för lagen sjunger inte längre nidvisor om varandra. Istället utväxlas gåvor – Pirate Bay får motta okänt antal filmjölkspaket i sann fildelaran-



da – och kramar mellan lagen. Inför varje utekväll möts lagen upp för förfester i Ekoparker eller på Jontes, varpå man styr kosan mot kvällens nation. Trots att de flesta lagen bär civila kläder om kvällarna märks det tydligt att det är just juristernas reccevecka som har intagit nationerna, när sånger skanderas och alla står samlade i en stor klunga för att tillsammans framföra lagens olika danser.

På lördagen är det dags för den sedvanliga togafesten, och hela V-dala fylls av reccar i lakan, preparerade med säkerhetsnålar för att de säkert ska hålla ihop på dansgolvet. Sedan något år tillbaka sträcker sig recceveckans tävlingsmoment till nästkommande vecka, då pubrundan gjorts om till en tävling om den sista finalplatsen. När den väl är genomförd återstår bara reccegasquen, som i år hölls på Norrlands nation. Temat var, i enlighet med hela veckans tema, Oscarsgala och vid ingången fanns mycket riktigt både röda mattan och de typiska stora Oscarsstatyetterna. Efter att reccarna nästan bara sett varandra i lagdräkter var det en fröjd för ögat att se alla uppklädda i kostymer och finklänningar. Till smakerna av en superb middag framfördes spex från finallagen Bollywood, Scrubs, Pirate Bay och Top Gun samt från kommittén och toastmastrarna. Efter en mycket underhållande kväll avslutades veckan med att Pirate Bay, som framfört ett spex där de bland annat slet en dator itu, utsågs till vinnare under pompa och ståt. Kvällen fortsatte med en fest av den kaliber som bara visar sig när man avslutar sin första reccevecka i Uppsala, av den kaliber som alltid resulterar i en riktigt minnesvärd, episk kväll.

Men vad händer sedan? När recceveckans toner klingat ut och vardagen tar vid försvinner festen på ett kick, och man slängs in i en tillvaro som snarare består av kurslitteratur än hejaramsor. Faktum är dock att recceveckan på ett sätt lever kvar ända tills man tar examen, om inte längre än så. De där dagarna i augusti och september formar hela ens studietid, hur lång eller kort den än blir. Förutom att veckan ofta utgör det första mötet med Uppsala och man lär känna staden ur ett studentperspektiv träffar man förstås människor som blir vänner för livet. Reccelaget kommer alltid vara det första uppsaliensiska sociala sammanhanget och till och med på de högre terminerna

hålls återträffar för de som en gång för flera år sedan stod tillsammans i slänten nedanför Jontes, lika förväntansfulla som förvirrade.

Nej, veckan tar inte slut bara för att den tar slut. Domarstationer må bytas ut mot basgruppsmöten och lagtröjor må bytas ut mot kavajer och pärlhalsband, men vännerna är desamma. Det är endast omgivningen som byts ut, och det är därför man sent en höstnatt fortfarande kan höra sånger från recceveckan eka mellan väggarna på Stockholms nation.

Sara Graner Tyllman



Look no further.

You have a goal: a career step that takes you further. We have a promise: to reward your commitment by investing in your skills and development. Here at Roschier we are advisors with a strong purpose. Determined and ambitious people who rise to the challenge and never stop learning. Who get deeply involved, dig in, and don't give up until we succeed. Who ensure advice that reaches beyond the obvious by working closely with our clients, making their reality our own. Does that sound like you?

Take a look at www.roschier.com

ROSCHIER

Information från institutionen

Högt söktryck på utbildningen i Uppsala

Uppsalas juristutbildning fortsätter att vara populär bland sökande till högskoleutbildning. Till höstterminen sökte totalt mer än 6 700 till juristprogrammet, 500 fler sökande jämfört med förra hösten. Detta innebär att juristutbildningen i Uppsala bibehåller sin position som en av Sveriges mest populära utbildningsprogram. Antagningspoängen på gymnasiebetyg låg på 21,2 p och för högskoleprovet på 1,4 p.

Nytt för innevarande läsår är att Uppsala universitet har tagit över Högskolan på Gotland och skapat Uppsala Universitet Campus Gotland. Juridicum i Uppsala har tagit över de juridiska kurserna som tidigare gavs av Högskolan på Gotland, Juridisk översikts- och fortsättningskurs (både som nätbaserade och campusbaserade kurser) samt en kurs i arbetsrätt. Det finns planer på att utveckla Gotlandskurserna och integrera dessa mer med utbildningen i Uppsala.

Nya lokaler på gång

Vi befinner oss för närvarande mitt i processen med att flytta en stor del av institutionens verksamhet till kvarteret Munken vid Svandammen. Institutionen har tillsammans med universitetets byggnadsavdelning planerat ombyggnation och renoveringar av bifintliga hus i kvarteret. Arbetet kommer att inledas i mitten av oktober och inflyttning är planerad under 2015. Arbetet med att planera ett studenternas hus, en nybyggnation med föreläsningssal, seminarierum och studentutrymmen fortskrider också. Ett antal förslag på hur utformning av huset har diskuterats inom projektgruppen, där även studenter finns representerade, och med länsstyrelsen. Fastigheten är kulturminnesskyddad vilket ställer särskilda krav på nybyggnation. Det är idag svårt att säga när byggnationen av studenternas hus kommer att inledas, men vi söker få till stånd denna så fort som möjligt.

Olle Mårsäter
Studierektor

Sjukhus-tv bryter mot sekretessen och EKMR

En man kommer in till akutmottagningen på Akademiska sjukhuset i Uppsala. Han är svårt sjuk i cancer och avlider sedermera på sjukhuset. Några veckor senare sitter mannens änka och dotter hemma i soffan och zappar på tv:n. Plötsligt ser de mannen i rutan. Hans ansikte är suddat, men de känner igen hans röst, hans kläder, hans kropp. Han är i sjukhusmiljö och är mycket illa där. Han har andnöd. Personalen berättar om sjukdomen och att han inte kommer att klara sig. Änkan hinner i sitt chocktillstånd tänka "Vad händer, lever han!?"

Det tv-program som änkan och dottern hade knappt in var "Sjukhuset" på TV3. Mannen hade, i sitt livs slutskede, blivit filmad av ett tv-team från Titan som tecknat avtal om inspelning med landstinget och Akademiska. "Sjukhuset" hade cirka 350 000 tittare per avsnitt, och sändes både på tv och på internet. Landstinget i Uppsala uppskattar att man sparat uppemot 56 miljoner kronor i annonseringskostnader tack vare exponeringen i programmet. De anhöriga var dock helt ovetande om att mannen blivit filmad. De är också helt säkra på att mannen inte hade samtyckt till inspelningen.

Änkan, dottern och mannens barnbarn har nu med hjälp av Centrum för rättvisa stämt landstinget vid Uppsala tingsrätt, och huvudförhandlingen är satt till 25-26 november. Centrum för rättvisa är en ideell juristbyrå vars uppdrag är att värna enskildas fri- och rättigheter. Detta mål är ett bra exempel på Centrums verksamhet, eftersom det aktualiserar viktiga frågor för enskildas integritet. Myndigheter får inte bryta mot sjukvårdssekretessen, särskilt inte för kommersiella intressen.

Stämningen i tingsrätten gäller skadestånd för de integritetskränkningar som inspelningen och sändningen av klippet från "Sjukhuset" har inneburit för de anhöriga. Landstinget har enligt stämmningsansökan gjort sig skyldiga till brott mot tystnadsplikt och mot EKMR artikel 8. Enligt bestämmelsen har var och en rätt till respekt för sitt privat- och familjeliv, och rätten kan bara kan inskränkas med stöd i lag. Aktuell sekretessbestämmelse är offentlighets- och sekretesslagen (OSL) 25:1 som stadgar att "[s]ekretess gäller inom hälso- och sjukvården för uppgift om en enskilds hälsotillstånd eller andra per-

sonliga förhållanden, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående till denne lider men." Sekretessen kan dock efterges av den enskilde själv enligt OSL 12:2.

En enskild kan alltså samtycka till att sekretessbelagda uppgifter om denne röjs. Enligt såväl landstingets avtal med Titan och TV3 som enligt JO bör detta samtycke vara skriftligt, men något skriftligt samtycke finns inte i mannens fall. De anhöriga är dessutom säkra på att mannen inte har lämnat något samtycke muntligen. Trots detta vidhåller landstinget att samtycke har inhämtats för den aktuella inspelningen.

Hur kan det då gå till när ett samtycke lämnas i den aktuella situationen? Enligt JO (dnr 3414-2009) ska samtycket ha inhämtats på ett sådant sätt att det inte råder någon tvekan om att personen i fråga är fullt medveten om vad samtycket innebär. Kan en man, så sjuk att han kom att avlida ett par dagar senare, anses vara i det tillstånd som JO beskriver? Sannolikt inte. Det var dessutom så att tv-teamet redan släppts in på avdelningarna innan personalen eventuellt bett mannen om samtycke. JO har i sin kritik uttalat att i de fall där filmning skett på sjukhuset har redan det förhållandet att tv-teamet tillåtits närvara och filma patienten inneburit ett otillåtet röjande av sekretesskyddade uppgifter.

Uppenbart är att sjukhuset brustit i rutinerna, i och med att "samtycke skulle lämnas skriftligen, men det var inte alltid detta hanns med eller följdes upp" som landstinget skriver i sitt svaromål. Tänk då en situation där två patienter kommer in till akuten med allvarliga skador. En läkare, med ett tv-team i släptåg, står redo att rycka in. En i sjukhuspersonalen träder fram och frågar den ena patienten om det är okej att ett tv-team närvarar under behandlingen. Det finns då en stor risk att patienten hinner tänka: "Om jag svarar nej, som jag egentligen vill, kommer då patienten bredvid prioriteras framför mig?" Säkert skulle läkaren först ta hand om den patient som bedöms vara i mest akut behov av hjälp. Problemet är att filmteamets närvaro oroar en patient i akut nöd. Detta är en fråga om förtroende för sjukvården. Oavsett om samtycke lämnats är det alltså olämpligt att släppa in

ett tv-team i sjukhuslokalerna.

Om landstinget misslyckas med att bevisa att ett giltigt samtycke inhämtats föreligger ett brott mot tystnadsplikt och mot EKMR för kränkning av artikel 8. Då återstår frågan om gottgörelse för kränkningen. Det följer av praxis från såväl Europadomstolen som från Högsta domstolen att ett landstings överträdelse av EKMR artikel 8 ska gottgöras på inhemsk nivå (se till exempel NJA 2007 s. 584, NJA 2009 s. 463 och T.P. och K.M. mot Storbritannien, 10 maj 2001, § 170).

Landstinget har brutit mot sekretessen och kränkt de anhörigas rätt till privat- och familjeliv. De anhöriga har inte fått sörja i fred. De har upplevt känslor av oro, maktlöshet, frustration, ångest, förnedring och skam. Den kränkning som de anhöriga har utsatts för beror på landstingets handlingar som riktat sig mot personer med särskilda svårigheter att värna sin personliga integritet, som inneburit missbruk av ett beroende- och förtroendeförhållande samt som varit ägnade att väcka allmän uppmärksamhet. Det var inte möjligt för mannens anhöriga att undanröja eller förebygga kränkningen. Därför bör ideellt skadestånd utgå för kränkningen med stöd av skadeståndslagen och/eller EKMR till mannens änka, dotter och barnbarn.

Landstinget avvisar dock alla krav på skadestånd. De anser inte ens att de är skyldiga familjen en ursäkt. Förhoppningsvis får familjen den upprättelse de har rätt till efter huvudförhandlingen i Uppsala tingsrätt den 25-26 november.

Alexandra Gillström, T9
Uppsatspraktikant på Centrum för rättvisa





Min mentor och jag

Kontakten med arbetslivet blir allt viktigare för juriststudenter, men många saknar möjlighet att på egen hand få en inblick i verksamma juristers vardag. Uppsalajuristernas Alumnistiftelse arbetar aktivt för att minska avståndet mellan teori och praktik, genom stiftelsens mentorskapsprojekt. Stiftelsens syfte är att bygga broar mellan den juridiska fakulteten, nuvarande studenter och yrkesverksamma jurister. Detta sker bland annat genom Mentorskapsprojektet, som sammanför studenter och jurister med gemensamma juridiska intresseområden.

En återkommande mentor är Per-Ola Jansson. Per-Ola började sin karriär med tingstjänstgöring, fortsatte sedan till Svea Hovrätt och arbetade därefter som sakkunnig i finansdepartementet. Efter två decennier i näringslivet som bland annat chefsjurist inom bankväsendet och VD i finansmarknaden sysslar Per-Ola numera uteslutande med styrelsearbete, både i Sverige och utomlands.

– Jag var med när Alumnistiftelsen kom till. För oss som var med då var det viktigt att ge tillbaka något av allt det positiva vi själva fått när vi var studenter. Målet var - och är - att samla gamla juriststudenter i Uppsala med dagens fakultet och med dagens studenter. Stiftelsen arbetar för att åskådliggöra helheten och variationen inom juridiken genom att sammanföra praktiskt verksamma jurister, juridisk forskning och studenter, exempelvis genom Mentorskapsprojektet och Alumnidagen.

– På Alumnidagen får alla de nämnda grupperna träffas inom ramen aktuell juridik och får uppleva vilken mångfald juridiken bjuder på med en mängd olika infallsvinklar. Det är viktigt att understryka att Alumnidagen inte bara är till för yrkesverksamma jurister utan lika mycket för studenterna, det vill säga morgondagens jurister. Sedan skall man inte glömma den Alumnibankett som avslutar dagen och det sociala ramverket däromkring, som visar hur givande och kul det är - och har varit - att läsa juridik i Uppsala. Om något skall bli riktigt bra måste det vara roligt. Det är Alumnidagarna. Och det kan det utan tvekan

vara att vara jurist.

Rollen som mentor

Mentorskapsprojektet matchar en mentor och en adept baserat på gemensamma intresseområden inom juridiken. Per-Ola har tidigare verksamhetsår varit mentor till Vanja Eriksson och hans nuvarande adept är Sebastian Westerling.

– Jag ville delta som mentor av två skäl: När jag var student upplevde jag det väldig tillfredsställande när jag fick träffa äldre yrkesverksamma jurister och av dem höra hur det egentligen var. Därför vill jag efter min förmåga försöka bidra till samma sak. Jag vill också försöka beskriva hur den juridiska metoden kan användas på kanske flera områden än vi ofta tänker oss, alltså visa något av juridikens mångfald. Dessutom har jag velat få chansen att träffa dagens studenter och av dem lära vad som händer nu, hur man tänker nu och på så sätt utveckla mig själv.

Det är upp till varje mentor och adept att själva utforma ramarna för sitt arbete. Per-Ola har träffat sina adepter Vanja och Sebastian ungefär en gång per månad under terminerna.

– Under våra träffar har vi diskuterat sådant som adepter varit intresserade av, till exempel juridiken i styrelsearbete och i bolagssammanhang. Vi har även diskuterat kring aktuella ämnen i studentens liv, exempelvis att Vanja representerade Uppsala i SM i Juridik år 2012 samt Sebastians arbete med Kontaktdagen 2013. Eftersom jag nu arbetar med styrelseuppdrag och inte har en bestämd arbetsplats att visa upp har jag också försökt inviga mina adepter i de ganska tydliga nätverk som finns i det svenska näringslivet och som jag under årens lopp fått tillgång till.



Utbyte och nya perspektiv

En viktig tanke med Mentorskapsprojektet är att studenter kan få tillgång till råd och erfarenheter som inte är del av utbildningen.

– Jag hade gärna av praktiskt verksamma tidigare velat lära hur man praktiskt tillämpar den juridiska metoden, att inte krångla till saker i onödan utan att försöka hitta till kärnan också i det som ser krångligt ut. Det är viktigt att våga ta sig an också obekanta förhållanden och förstå att den juridiska metoden - om den inte krånglas till - fungerar bra på nästan vilket område som helst. Den fungerar till om med vid ett styrelsebord med en ensam jurist bland ekonomer och tekniker. Metoden handlar om att se helheten och inte bländas av enskildheter.

Centralt för projektet är också studenternas möjlighet att själva dela med sig av sina reflektioner och perspektiv och därigenom skapa ett utbyte mellan mentor och adept.

– Genom att vi har fört diskussion har jag fått upp ögonen för nya sätt att se på frågor och så har jag fått bekräftat att frågorna aldrig tar slut. Det finns alltid något nytt som dyker upp, vilket är tillfredsställande och visar att man som jurist aldrig blir fullärd. Det har mina adepter hjälpt mig att inse. Sedan har i alla fall jag haft det roligt tillsammans med mina adepter och det är inte det minst viktiga.

Kommer du att ställa upp som mentor igen 2014?

– Javisst!

Vill du ta chansen att delta i Mentorskapsprojektet? Anmäl dig via hemsidan: www.uppsalajuristernasalumnistiftelse.se/mentorskapsprojekt/ Glöm inte att vara tydlig med vad du anger som intresseområden så att vi har möjlighet att göra bra matchningar! Gilla även gärna vår sida "Mentorskapsprojektet – UppsalaJuristernas Alumnistiftelse" på Facebook för mer information från oss.

Mathilda Haglund

Vanja Eriksson

Adepter

Namn: Vanja Eriksson

Termin: T7

Aktuell med: Huvudansvarig för Mentorskapsprojektet 2014

Varför jag deltar i mentorskapsprojektet: Jag har haft förmånen att delta som adept tre år, min första mentor var Thomas Fahrenholz, därefter hade jag Per-Ola Jansson och min nuvarande mentor är Torgny Hästad. Jag har även varit engagerad i UppsalaJuristernas Alumnistiftelse i två år. Jag har mina mentorer att tacka för en stor del av de yrkesmässiga möjligheter jag har haft - då de har varit alltifrån en väg in i vissa nätverk, bollplank och referenser. Det kan inte understrykas nog att det är ovärderligt att ha en yrkesverksam jurist som ser din potential och som kan vägleda dig genom utbildningen.

Namn: Sebastian Westerling

Termin: T4

Aktuell med: Styrelseledamot och mässansvarig i Kontaktdagen AB, Ordförande i Juridiska Föreningens programgrupp samt medlem i Alumnistiftelsens arbetsgrupp

Varför jag deltar i mentorskapsprojektet: Att få ha en mentor som Per-Ola har gett mig en ovärderlig och få förunnad möjlighet att både djupdyka i befintliga intresseområden samt upptäcka nya. Att ha kontakt med någon som bidrar med sin långa erfarenhet på det sätt projektets mentorer gör rekommenderar jag varmt alla!

WHITE & CASE

Vill du bli en del av vårt globala team?



whitecase.com

Det är skillnad mellan en lokal och en global byrå

White & Case är en av världens största affärsjuridiska advokatbyråer, med kontor över hela världen. Idag arbetar ca 50 jurister på Stockholmskontoret och vi söker kontinuerligt nya jurister.

Vi värdesätter noggranna lagspelare med eget driv som besitter goda juridiska kunskaper, har intresse för företagande och affärer samt sinne för service. På White & Case har du goda förutsättningar att växa i en global miljö.

Worldwide. For Our Clients.

40 offices in 27 countries

In this publication, White & Case means the international legal practice comprising White & Case LLP, a New York State registered limited liability partnership, White & Case LLP, a limited liability partnership incorporated under English law and all other affiliated partnerships, companies and entities.

Könskvotering i svenska



bolagsstyrelser

Är könskvotering en positiv särbehandling som gynnar svensk näringsliv eller slags diskriminering som leder till minskad kompetens?

Det finns de klassiska motiveringarna till varför det inte finns lika många kvinnor som män i maktpositioner: "Kvinnorna som söker har inte samma meriter som männen." och "Det finns inga kvinnor på arbetsmarknaden som har den kompetens vi söker." Dessa argument fungerar inte längre då vi ser att fler och fler kvinnor går samma utbildningar som män, med minst lika bra betyg. Denna förändring har pågått så länge så att det nu också finns kompetenta kvinnor på arbetsmarknaden. Vi är alla överens om att en blandning av människor och synsätt endast förbättrar ledningen av ett företag. Hur kommer det sig att det idag fortfarande är en av sju ledamöter i bolagsstyrelser som är kvinnor?

Könskvotering är en väldebatterad fråga just nu och enligt "Riksdag & Departement" förbereds ett förslag om könskvotering i bolagsstyrelser inom EU i syfte att öka jämställdheten. EU snittet ligger idag är på ca 16% kvinnliga ledamöter i europeiska storbolag och detta förslag vill öka den siffran till 40%. Bland EU:s medlemsstater är antalet kvinnor i bolags styrelser väldigt olika. Höst upp på listan ligger Finland med 29%, tätt följt av Lettland på 28% och Sverige på 26%. I botten hittar vi Malta på 4% följt av Ungern och Portugal på vardera 7%. (Siffrorna kommer från EU-kommissionen, Oktober 2012). Vi kan alla vara överens om att dessa siffror borde vara högre. Med ökad bredd i bolagsstyrelser ökar också kompetensen. Men

frågan är hur vi ska göra detta.

På Svensk näringsliv hemsida kan man läsa flera artiklar som visar att de är starka motståndare till könskvotering och anser att olika spelregler inte skapar rättvisa, utan tvärt om. Carina Lindfelt, avdelningschef för Arbetsmarknad & Förhandlingservice, menar att man inte kan ersätta en orättvisa mot en annan och att Sverige inte behöver kvotering. Hon anser också att en princip om lagstadgad kvotering för kvinnor till bolagsstyrelser legitimerar också krav på ytterligare kvotering, både kvotering för andra grupper i samhället men också att kvoteringen kan komma att omfatta alla aktiebolag eller bolag över en viss storlek. Vissa anser att kvotering endast är en "kvick fix" för att snabbt få en kortvarig lösning på problemet. Om man fokuserar mer på utfallen än själva processen betyder att det exakta resultatet av en process är viktigare än rättvisa spelregler, vilket egentligen inte leder till någon förbättring. Andra argument lägger istället fokus på vem det är som egentligen ska besluta i den här frågan, de som äger företagen eller politikerna? Lagstiftning kan ses som ett trubbigt vapen som slår blint och hårt mot alla företag istället för att företagen själva får bestämma vad de behöver för kompetens i sina styrelser. Sverige har redan en kod för bolagsstyrning som slår fast att jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Sverige ligger visserligen långt fram bland EU länderna när det gäller antal procent kvinnor i bolagsstyrelserna, men inte tillräckligt. Företrädarna för kvotering lägger fokus på att den utveckling som skett i har stagnerat.

“Hur kommer det sig att det idag fortfarande är en av sju ledamöter i bolagsstyrelser som är kvinnor?”

Det hjälper inte ens att kvinnor är mer utbildade och har bättre betyg, eller att de utgör halva arbetskraften då kvinnor är fortfarande i minoritet på chefsbefattningarna. En verklighet där knappt 30 procent av chefer är kvinnor och 97 procent av vd:arna i börsbolagen är män. Många länder har redan insett de positiva med att lagstifta om kvotering. En företrädare var Norges men nu har även länder som Frankrike, Spanien, Italien, Belgien, Holland och Österrike infört lagstiftning på området.

De som är emot kvotering vill istället ha andra lösningar på problemet och att bolagsstyrelser inte speglar dagens kompetensbredd. Ett alternativ är att uppmuntra fler kvinnor att välja utbildningar inom teknik och naturvetenskap, för att jämna ut könsfördelningen på arbetsmarknaden på dessa områden men också öka kvinnors möjlighet att starta och driva egna företag. På DN Debatt (061120) uppmanar Gudrun Schyman kvinnor att köpa aktier i privata företag. På detta sätt kan kvinnor, menar hon, få inflytande och positioner i näringslivet. Dock är pengar en väsentlig förutsättning för att kunna köpa stora andelar av aktier i börsföretag. Förmögenhetsbildningen är dock väldigt ojämnt fördelad i Sverige då män i större omfattning är mer förmögna än kvinnor. Genom den argumentationen kan man se hur cirkeln sluts, hur ska kvinnor öka sin förmögenhet när de inte kan få jobb på välbetalda maktpositioner inom företag?

Man kan se på kvotering som en påtvingad kortsiktig lösning eller som en katalysator som skyndar på den utveckling som verkar ha stagnerat i Sverige. För att citera den luxemburgska EU kommissionären Viviane Reding: ”Vi har väntat 100 år för att nå till endast 12% kvinnor i bolagsstyrelser. Jag tänker inte vänta 100 år till. Därför måste åtgärder till nu.”

Sarah Wikberg, T7



VINGEVECKAN

AFFÄRSJURIDIKEN I PRAKTIKEN | 21-24 JANUARI 2014 | STOCKHOLM



ANSÖK TILL VINGEVECKAN 2014

För åttonde året i rad genomför vi den populära Vingeveckan. Här ges du som student chansen att få en inblick i affärsjuristens vardag. Du som läser termin fem eller senare vid starten i januari 2014 är välkommen att söka till de eftertraktade platserna redan nu!

Sista ansökningsdag är den 30 november 2013.



Följ Vinge på facebook och håll dig uppdaterad om allt ifrån lediga tjänster och praktikplatser till eventinbjudningar och aktiviteter: www.facebook.com/vinge.se



www.vinge.com/sv/karriar

VINGE



Alla borde lära sig lite, lite juridik

- om så bara för att känna sig full av maktkänsla en kort stund

I slutet av sommarn åkte jag tillsammans med några nära vänner med fullproppat släp ner till Lund för att hjälpa min vän Sofiane att flytta inför stundande studier. Släpet var av sådan karaktär att man fick lämna det på plats där nere. Under resans gång började vi planera för hur vi skulle göra när vi väl kommit fram. Vi ville helst se att Sofiane skulle kunna vara kvar i lägenheten och börja inreda på en gång. Han stod givetvis på hyrsläpkontraktet och vi var rädda att det kunde medföra problem om det var någon annan som återlämnade släpet. Min vän ringde till den bensinstation som var lämpligast geografiskt att lämna släpet på och frågar om det är okej att någon annan lämnar in släpet. De säger nej och samtalet är över inom några sekunder.

I väldigt många fall är historien slut här. Några svordomar hit och dit men ändock en anpassning till situationen. Jag har inte mer än 10 högskolepoäng i juridik men blir upprörd över att min vän givit upp så snabbt. Jag ringer upp samma bensinstation igen och håller en kort lektion över telefon om fullmakter. Hon viker sig snart och säger att det går bra. Vi lämnar tillbaka släpet medan Sofiane kan stanna kvar och börja inreda sitt nya korridorsrum.



Det skapas ganska snabbt en klyfta mellan de människor som har någon grundläggande juridikkunskap och de som inte har det. En annan gång kunde jag åkalla konsumentköpslagen när jag höll på att åka på ett alltför högt pris efter jag lämnat in min telefon på service. Jag nästan längtade efter att det skulle försöka lura mig och hittade på vilket kapitel och vilken paragraf för att låta lite mer trovärdig. Problemet är mycket likartad något som journalisten Malcolm Gladwell i sin uppmärksammade bok "Framgångsfaktorn" benämner praktisk intelligens. Sammantaget beskrivs det som att "veta när man ska säga vad till vem för att få som man vill". Det är att lära sig säga ifrån, kunna hävda sig, argumentera och resonera och formulera sig så man blir tagen på allvar. Det är att kunna prata till sig ett högre betyg, få möjlighet göra om ett prov, att övertyga en auktoritet om att göra ett undantag och mycket annat. De studier som har gjorts kring det här visar en mycket tydlig gränslinje mellan folk från utbildad och förmögen bakgrund och folk som har det sämre ställt och saknar akademisk utbildning.

Det är två egentligen ganska orelaterade problem men det har likheter till varandra. Den praktiska intelligensen är närmast epidemiskt och starkt betingat till klass

och utbildningsnivå. Att med politiska verktyg ge sig in i enskilda familjers uppfostran är i högsta grad kontroversiellt. Jag skulle hävda att de bägge är en viktiga demokratiska frågor. Det är ett samhällsmisslyckande där människor inte blir effektiva medborgare i sina egna länder. Det skulle kunna vara möjligt att implementera dessa grejer - särskilt den juridiska utan större problem - i skolgången. Den praktiska intelligensen är dock långt från skolans normala utbildningssfär, men det behöver inte göra det till något negativt. Jag tycker det är tragiskt med den här typen av fenomen för att den hindrar folk från att röra sig socialt och klassmässigt i samhället. Det är ett väldigt djupt rotat socialt problem men som sådant också väldigt viktigt. Det skapas ett svårt legitimitetsproblem för samhället där lagar och regler blir till vissa samhällsgruppers relativa fördel. Jag har inga klara lösningar men tror det är viktigt att belysa problematiken.

Ulf Waltré



Advokatbyrån med ett nytänkande

holmgrenhansson ADVOKATBYRÅ startades år 2009 av Anette Hansson Ahl och Carina Holmgren. Idag är de båda delägare i byrån med 6 anställda, där endast kvinnor jobbar.

Både Anette Hansson Ahl och Carina Holmgren har lång arbetslivserfarenhet som advokater. De hade länge tänkt tanken att starta eget och till slut år 2009 så kändes det som rätt tid att öppna egen advokatbyrå.

De båda var trötta på de gamla traditioner som rådde. Syftet var dock inte att slippa manliga kollegor utan de rekryterar de bästa och det har bara blivit så att de anställt enbart kvinnor. Men i en extremt manligt dominerad bransch känns det som en naturlig följd att byrån utvecklas på detta sätt. De vill helt enkelt visa att de kan driva byrå på ett annat sätt än de traditionella. Och de vill ha en förändring och har därför startat holmgrenhansson ADVOKATBYRÅ. På deras tidigare arbetsplats kunde de tycka



att det var ett uppsplittrat ägande, där man hade ungefär 25 chefer som jobbade ovanför en. Carina Holmgren var en av ägarna.
- Jag tyckte de var svårt att få igenom nya idéer och att utveckla verksamheten, säger Carina Holmgren.

Något som framförallt skiljer sig från de traditionella byråerna är att de inte har individuella bonusar eller provisionssystem. Man ser klienterna som allas klienter, och alla intjänade pengar läggs i en pott som sedan fördelas sinsemellan arbetskollegorna.
- Vi vill jobba ihop istället för att ha intern konkurrens, säger Anette Hansson Ahl.

På det stora hela har de fått positiv feedback. En viktig aspekt när de startade var att man skulle kunna göra karriär men samtidigt ha tid för familjen.
- Vi vill leverera fantastiska juridiska tjänster och vi vill också vara förebild för andra kvinnor. För det finns inte så många affärsjuridiska byråer idag som drivs av kvin-

nor och det finns få kvinnor överlag som delägare på affärsbyråer. Vi vill få kvinnor att se, att det går att jobba som advokat samtidigt som man har ett liv utanför, säger Anette Hansson Ahl.

Carina Holmgren tillägger att idag förutsätts man jobba mycket men hon menar på att det är en process som är under förändring. Men samtidigt finns det många som säger att det inte går att ändra på detta, på grund av tillgänglighetsfrågan.
- Men jag tror visst att det går att ändra på. Det handlar om att organisera sig på ett bättre sätt.

Målet är att bli årets arbetsgivare. De sticker ut och vill förändra.
Förhoppningsvis vågar fler ta klivet till att starta och driva moderna byråer.

Jino Rasouli

Vill du provsitta denna stol?

Gernandt & Danielsson erbjuder varje termin flera studenter möjligheten att skriva sitt examensarbete med praktik på byrån. En av byråns jurister blir din handledare under praktiken, som normalt pågår under tio veckor. Du får arbeta både självständigt och tillsammans med andra. Det kan handla om att göra rättsutredningar, skriva yttranden och ta fram avtalsförslag.

Efter praktiken får du gärna fortsätta att använda din arbetsplats och byråns bibliotek för att skriva klart uppsatsen.

På www.gda.se finns information om vårt erbjudande till studenter och bland annat hur du söker praktik hos oss. Vi ser fram emot din ansökan!



Gernandt & Danielsson

www.gda.se

Kära medlemmar i den bästa av Juridiska föreningar!



Foto: Thomas Stenmark

Vilken rivstart vi har haft i föreningen! Under sommaren har Jontes stuga rustats upp och fått nya möbler, vilket har gett både stugan och föreningen ett rejält ansiktslyft. Vi har även bättrat på med färg på fönstren, nya cykelhållare, utomhusbelysning och lite annat smått och gott. Om du inte har varit förbi och tittat så tycker jag definitivt att du bör ta dig en tur!

Recceveckan avslutades för cirka en månad sedan, och laget ”The Pirate Bay” stod som vinnare när Ijuset hade lagt sig över Hollywood. Reccekommittén gjorde en hejdundrade insats och alla lagen var peppade till tusen! Recceveckan är föreningens absolut främsta marknadsföringsplats för nya juriststudenter och vi lyckades i år igen. Den avslutande Reccegasquen på Norrlands nation blev en riktig succé, och röda mattan flankerades av två Oscarstatyetter. Det är mycket arbete som ligger bakom en lyckad Reccevecka och alla ni som var med och deltog på ett eller annat sätt skall ha ett stort tack!

Något som också har varit en del av september månads uppstart var Juristbalen, som ägde rum den 28 september på Stockholms nation. Vänner från både när och fjärran hade samlats för att, iklädda frack och aftonklänning, få uppleva en kväll utöver det vanliga. Hedersledamot Peter Nobel höll ett riktigt bra tacktal när middagen var slut, därefter blev det vals och annan dans. En stor eloge skall här riktas till våra eminenta gasqueförmän Christina Odengran och Elin Malmskiöld, som hade lagt ned sin själ och sitt hjärta för att kvällen skulle bli så bra som möjligt. Alla gästande juridiska föreningar var eniga om att detta var en riktigt bra kväll!

Vad som händer närmast i föreningen är Kontaktdagen den 6 november (JF äger 75 % av detta aktiebolag) som kommer att bli riktigt välbesökt av många utställare. Ta chansen att få träffa din framtida arbetsgivare! I sann framtidanda vill jag också slå ett slag för Uppsalajuristernas Alumnistiftelses mentorskapsprojekt, som du kan läsa mer om i den här tidningen. JF är en av huvudmännen för stiftelsen och det är en utmärkt möjlighet till att redan nu bilda sig en uppfattning om hur det kan gå senare i livet. Ansök till adept redan idag, du kommer inte att ångra dig! Till sist hoppas jag att du får en härlig hösttermin, och glöm inte att besöka oss både på Jontes och på Facebook!

Eric Lennerth
Ordförande Juridiska föreningen i Uppsala



JURIDISKA STUDIERÅDET

Studiebevakarna informerar:

Juridiska Studierådet har tre studiebevakare som jobbar halvtid för att stödja Studierådets arbete. De bedriver fallverksamhet, arbetar med arbetsmiljöfrågor och hjälper Studierådet i sina projekt.

Sektionsansvarig och huvudansvarig för arbetet med kåren har Philip Trobeck

- Mitt arbete inom Studierådet är främst att vara en organisatorisk resurs. Dvs. avlasta Studierådet med diverse administrativa arbeten, exempelvis lokalbokning inför föreläsningar, studierådsmöten med mera. Jag skriver mötesprotokollen som Studierådets ständige sekreterare och dokumenterar vår verksamhet i övrigt. Mina anvarsuppgifter är breda och innebär bland annat att vara en länk mellan Studierådet och kåren. Jag är ansvarig för att förbereda, föredra och avrapportera ärenden som kåren delegerat till Studierådet.

Studiebevakarna arbetar aktivt för att säkerställa dina och dina studiekamraters rättigheter och intressen under er studietid vid Uppsala universitet. Det innefattar allt från att du har bra föreläsare och god ventilation i föreläsningssalarna till att du får hjälp och stöd om du blivit utsatt för diskriminering eller trakasserier.

Det är din rättighet som student att ha inflytande över din utbildning och det är viktigt att du delar med dig av synpunkter och kritik för att vi tillsammans ska kunna påverka. För att göra detta kan du vända dig till din studiebevakare eller en ledamot i studierådet.

Philip Trobeck
sektion.jur@us.uu.se

Huvudansvar för arbetsmiljö har Tobias Frandell.

Som studiebevakare med arbetsmiljöansvar har jag ett stort ansvar att jobba med de projekt och frågor som studierådet driver för att förbättra juristernas fysiska såväl som psykosociala studiesituation. Konkret innebär det, vad gäller den fysiska arbetsmiljön, att jag aktivt följer institutionens arbete med lokalfrågor och representerar ett studentperspektiv. När det kommer till det psykosociala arbetet ligger fokus på att i studierådets regi förverkliga projekt som bidrar till att studenter kan tillgodogöra sig utbildningen genom att undvika stress. Exempel på sådana initiativ från studierådet är workshopserien om studievänor och stress i samarbete med Studenthälsan samt PM-stugan i samarbete med Språkverkstaden.

Tobias Frandell
arbetsmiljo.jur@us.uu.se

Huvudansvar för fallverksamheten har Malin Källgren.

Till mig är ni mer än välkomna att höra av er om alla funderingar ni har gällande enskilda fall såsom omprövning av betyg och diskrimineringsärenden. Tveka inte på att höra av er, om jag inte kan svara på frågan kan jag alltid leta reda på rätt person. Jag brinner för att just din studiesituation ska vara bra och att dina rättigheter uppnås under terminerna på Uppsala universitet.

Malin Källgren
Studiebev.jur@uu.se

Din karriär, vem bryr sig?

Vi bryr oss.
Väldigt mycket.



Claes Langenius
Managing Partner

Patricia Helanow
Senior Associate

HAMMARSKIÖLD & Co

www.hammarskiold.se

USA, den mots



tsägelsefulla världspolisen

Den tjugonde september 2001 startade George W. Bush som direkt respons på attackerna på World Trade Center-tornen krig mot terrorismen. Denna vaga och odefinierade krigsförklaringen är den direkta bakgrunden till de båda krigen i Afghanistan och Irak. I samband med attacken mot World Trade Center dog ungefär 3000 civila människor.

Kostnaderna beräknas till 100 miljarder dollar. Hela världen var i chock och USA:s statsmakt var inte sen att agera. 12 år efter kan proportionerna för USA:s (med allierades) respons redovisas. Kriget i Afghanistan har kostat 657 miljarder dollar, med 3372 döda koalitionsstrupper och över 20.000 civila. Kriget i Afghanistan har hittills kostat 814 miljarder dollar, 4804 koalitionsstrupper liv och 130.000 dödade civila.

Och vad kom ut av detta? Två länder i kaos. Två krig startade på irrationella grunder och i Irak-kriget faktiskt på helt felaktiga grunder. Bortkastade liv, bortkastade resurser och söndersargade samhällen.

Utöver det har USA:s drönarattacker i Pakistan, som USA inte ens är i krig med, kostat över 4000 civila liv. Bara drönarattackerna i Pakistan har alltså kostat fler civila liv än totala antalet dödsoffer den 9/11 2001. Dessa gärningar ligger farligt nära den definition av terrorism som landet så passionerat för krig emot. Dessa attacker kränker likadant som terroristerna den tolfte september 2001 Pakistans suveränitet och befolkning, utan tillräckligt stöd i något regelverk. De internationella regler som landet tänjer på i deras tröstlösa jakt på hämnd går emot allt som

heter proportion eller måtta. Det fruktansvärda attentat som riktades mot USA är ingenting jämfört med den skada de därefter lyckats orsaka.

Nära följt i media och av hela världen är idag inbördeskriget i Syrien. Det ostopppbara inbördeskriget som uppskattas ha krävt mer än 115.000 dödsoffer i skrivande stund. Samtidigt beräknas ca 330.000 ha dödats av skjutvapen sedan 9/11-attackerna. Det är nästan 30.000 döda varje år. Det kan jämföras med kriget i Syrien där sedan konflikten startade i ungefär 40.000 människor har dött per år. Självklart är det missvisande siffror då Syrien har ungefär en femtondel av USA:s befolkning. Det gör dock ingen rättvisa för de grymma siffror som USA kan redovisa, då Syrien är i ett ohämmat inbördeskrig, fördömt av hela världen, i kontrast med USA som världens största demokrati. Någon gång måste USA sluta enbart kolla över världshaven efter hotfulla fiender och prioritera de interna hoten i sitt eget land.

Jag är övertygad om att en demokratisk världspolis gör världen säkrare och mer human. Men så svart på vitt är det inte. Med ett citat från Spider-Man, with great power comes great responsibility. Även som krigsmakt så måste en demokrati, som försvarare av demokratiska värden, ta större ansvar för sina utrikespolitiska och militära handlingar. Den maktposition som landet erhåller måste förvaltas långt mer ansvarsfullt. De har mycket förtroende att vinna på att satsa mer på internationellt samordnade lösningar och inte köra på sin egen väg. Och att i alla lägen respektera de värden som de för många gånger visat sig kunna starta krig för att försvara.

Axel Waltré



Scholaris är en tjänst, vars mål är att nå ut till juriststudenter med information om olika möjligheter att prova på livet som verksam jurist. Detta möjliggörs genom att vi publicerar annonser på vår hemsida och facebook-sida. Annonserna får vi från aktörer på den juridiska arbetsmarknaden, vilket gör att hemsidan har karaktären av en samlingsplats där juriststudenter och arbetsgivare får en chans att hitta varandra. Tjänsten vänder sig till studenter från alla terminer av juristprogrammet, utexaminerade jurister samt arbetsgivare med juridisk anknytning.

Vill även du ta del av denna formidabla tjänst? Följ oss i så fall på vår hemsida <http://jf- uppsala.se/scholaris/> och likea vår facebook-sida.

Linklaters



Expand your career.

Vill du göra karriär på den ledande globala advokatbyrån i Norden? Såväl globalt som på den nordiska marknaden är vi regelbundet involverade i de största och mest komplexa affärsjuridiska uppdragen. En förutsättning för detta är vårt sätt att arbeta integrerat i gränsöverskridande team.

Linklaters stockholmskontor rekryterar löpande biträdande jurister till vårt **Junior Associate Program**. Inom ramen för programmet får du prova på verksamheten i tre olika arbetsgrupper under det första året. Vi söker dig som är nyutexaminerad från juristutbildningen och som har ett genuint intresse för affärsjuridik tillsammans med ett utpräglat kommersiellt tänkande och klientfokus. Du har även mycket goda akademiska meriter.

Vi kan erbjuda dig mycket goda utvecklingsmöjligheter i en internationell och utmanande arbetsmiljö där du får arbeta tillsammans med skickliga och engagerade kollegor. Läs mer om tjänsterna på vår **hemsida** där du också kan söka direkt online.

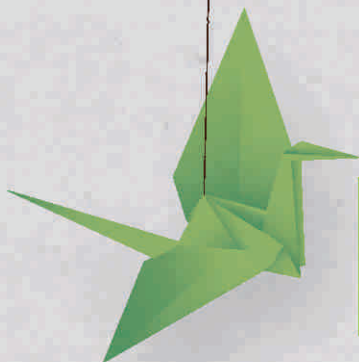
Linklaters lämnar juridisk rådgivning till världens ledande företag, finansiella institutioner och statliga organisationer i deras mest komplexa transaktioner och ärenden. Med 29 kontor i de främsta affärs- och finanscentra, levererar Linklaters en unik service till klienter över hela världen. Linklaters är den enda ledande globala advokatbyrån med lokal närvaro i Norden.

www.linklaters.com/JoinUs



www.facebook.com/LinklatersSweden





Kalendarium



Du har väl inte glömt att anmäla dig? 18
Sista ansökningsdag till kontakt- och gruppsamtal och Gernandt & Danielssons casetävling. För mer info - besök vår hemsida: www.kontaktdagen.se

Biljettsläpp 21
Köp din biljett till släppet på banketten! Håll utkik på hemsidan och facebook för närmre information.

Event med Gernandt & Danielsson 30
Heldag med caselösning på Clarion Hotell Gillet och god mat på Restaurang Syslomannen. Start med frukost kl 08.00.

4 Något sött till kaffet?
Vi bjuder på fika och information om vad Kontaktdagen har att erbjuda just Dig. Plan 4 kl 14-16.

6 Kontaktdagen
10.00 **Mässan öppnar**
11.00 **Föreläsning** - Rättschef i FN – Ett arbete i skärningspunkten mellan juridik och politik.
13.00 **Panel samtal** - Höj fängelsestraffen!?!?
15.00 **Föreläsning** - Vad borde jag inte ha sagt offentligt?
16.00 **Mässan stänger**
18.00 **Bankett** på Stockholms nation

12 Event med Bird & Bird
Middag och föreläsning på en av Uppsalas nationer.

20 Event med Lindahl
Middag och mingel på Lindahls Uppsalakontor.

LINDAHL

Bird & Bird
Gernandt & Danielsson


KONTAKTDAGEN UPPSALA 

Lämna boet - möt arbetslivet

www.kontaktdagen.se

6 NOVEMBER
KONTAKTDAGEN
Uppsala Koncert & Kongress

**En vanlig människa hinner
i genomsnitt uppfatta max
åtta ord i en annons vid
en första anblick.**

**Den här annonsen riktar
sig dock till jurister...**

LINDAHL

Bird & Bird
Gernandt & Danielsson

 **KONTAKTDAGEN** UPPSALA 
Lämna boet - möt arbetslivet
www.kontaktdagen.se

POSTTIDNING **B**



Room for individuality, space for success

The business law market is dynamic and ever-changing, which calls for flexibility and diversity. That is why we are looking for individuals with different backgrounds and personalities to be part of our team. If you possess flexibility, imagination and ambition, we can offer you opportunities within Swedish and international business law. Our unique cross-border approach has taken us out into the world, with offices in more than 40 countries, and it could also be your path to an exciting and successful career in international business law.

Take your first step by visiting us at:
www.dlanordic.se

