

— PRESS — JUDICATA

TIDNING FÖR JURIDISKA FÖRENINGEN I UPPSALA

M Å N G F A L D
I N O M
J U R I D I K E N



JOM

I DETTA NUMMER:

- s. 3 LEDARE
s. 6 PRESIDIET
s. 8 I GRÄNSLANDET MELLAN STRAFFRÄTT OCH AFFÄRSJURIDIK
s. 11 MÅNGFALD INOM JURIDIKEN
-

HUVUDSAMARBETSPARTNER:

CEDERQUIST

SAMARBETSPARTNERS:



MANNHEIMER
SWARTLING

VINGE ROSCHIER

WHITE & CASE

Linklaters



Gernandt & Danielsson

Kontor:
Övre Skottsgatan 6
753 11 Uppsala

Besöksadress:
Övre slottsgatan 3
753 11 Uppsala

Kontakt:
redaktion@jf-uppsala.se
www.jf-uppsala.se

Ansvarig utgivare:
Tova Backman
kommunikation@jf-uppsala.se

REDAKTIONEN:



SIMONE ANDERSEN
CHEFREDAKTÖR



ALICE FERM
LAYOUTANSVARIG

LEDARE:

Hej och välkomna till ett nytt nummer av Press Judicata!

Jag har nu tagit över tyglarna efter Erik som gjort ett fantastiskt jobb som chefredaktör före mig. Det ska bli otroligt roligt att få utveckla digitala PJ vidare och kunna genomföra allt roligt som vi har planerat för Press Judicata i höst. Jag passar i samma veva även på att ge över tyglarna till Alice som kommer axla rollen som layoutansvarig. Jag är otroligt laddad inför allt som hösten har att erbjuda - campusundervisning, utekvällar och en ny redaktion med Press Judicata.

Aktuellt nummer har vi valt att belysa jämställdhet och mångfald. Vi har på temat valt att lyfta Jämställdhets- och Mångfaldsgruppen inom JF:s projekt Mångfald inom juridiken som genomfördes i våras. Att jobba med inkludering inom JF och juristbranschen känns otroligt viktigt och det känns väldigt bra att starta igång hösten med att uppmärksamma JOM:gruppens arbete. Mer om detta läser ni på sida 11.

Med dessa inledande orden vill jag önska er alla en trevlig terminsstart och trevlig läsning,

SIMONE ANDERSEN
CHEFREDAKTÖR

Hur låter affärsjuridik?

Affärsjuridik är vårt verktyg som skapar samhällsförändring varje dag. Vi vet att juridiken är viktig. Och ibland gravallvarlig. Vi vet också att riktigt bra affärsjuridik är en konst. En konst som bygger på verklig passion. För att manifestera detta har vi byggt ett AI-drivet instrument som omvandlar juridiska texter till unika musikstycken.

Lyssna på The Piano på vinge.se/career

VINGE





Vill du vara där det händer?

Hos oss får du den stora byråns alla fördelar. Du får arbeta med stora och komplexa ärenden, i nära samarbete med några av Sveriges högst ansedda affärsjurister. Samtidigt är byrån inte större än att alla känner alla. Vi arbetar i små sammansvetsade team där nyutexaminerade jurister arbetar tätt ihop med både delägare och andra seniora jurister.

Upptäck fördelarna med att arbeta på en stor byrå i ett mindre format.

Läs mer på karriar.gda.se

Gernandt & Danielsson

PRESIDIET

Jag cyklar på Uppsalas gator på väg hem från ett kvälls-event på receveckan. Precis när jag susar ner för Carolinabacken slås jag av den känsla jag själv hade som recentior för två år sedan: Förväntan blandat med precis lagom mycket nervositet. Jag tog samma väg från min första föreläsning i Universitetshuset och till mitt första basgruppsmöte. Till höger om gatan tornar slottet upp sig och det var där jag gick på min första bal, den när Juridiska föreningen firade 175 år! För första gången sedan pandemins inträde känns det som att staden sakta men säkert börjar vakna till liv. Jontes stuga hålleröppet, utkläddastudenter sjunger, nationerna stänger sent och det blir gasque(r)!

Även om pandemin inte är över och en rad utmaningar kvarstår, exempelvis kring återgången till fysisk undervisning, känner jag mig åter hoppfull. Den tid som har varit har lett till flera nyttiga tankeställare. Kanske blir det inga fler ineffektiva möten på plats, kanske har digitaliseringsfrågan fått en ny skepnad och kanske har aldrig basgruppsmöten innan ett 08.15 seminarium varit så uppskattade som nu?

Som nybliven kårordförande är jag evigt tacksam för det arbete som ni medstudenter, trots pandemin, orkat med och axlat så väl. Ni som tagit er igenom ett olidligt antal digitala undervisningstillfällen, ni som engagerat er i Juridiska föreningen och ni som bara

har stått ut! Det märks tydligt hur många timmar min företrädare Arvid har lagt på studiebevakning och vilket fokus och uppmärksamhet studentperspektivet har haft och fått. Det vill jag bevara under min tid. För det är kärnan i mitt arbete – att göra era röster hörda. För visst finns det mycket gott att ta med sig framöver, sådant som vi före pandemin aldrig hade tänkt på!

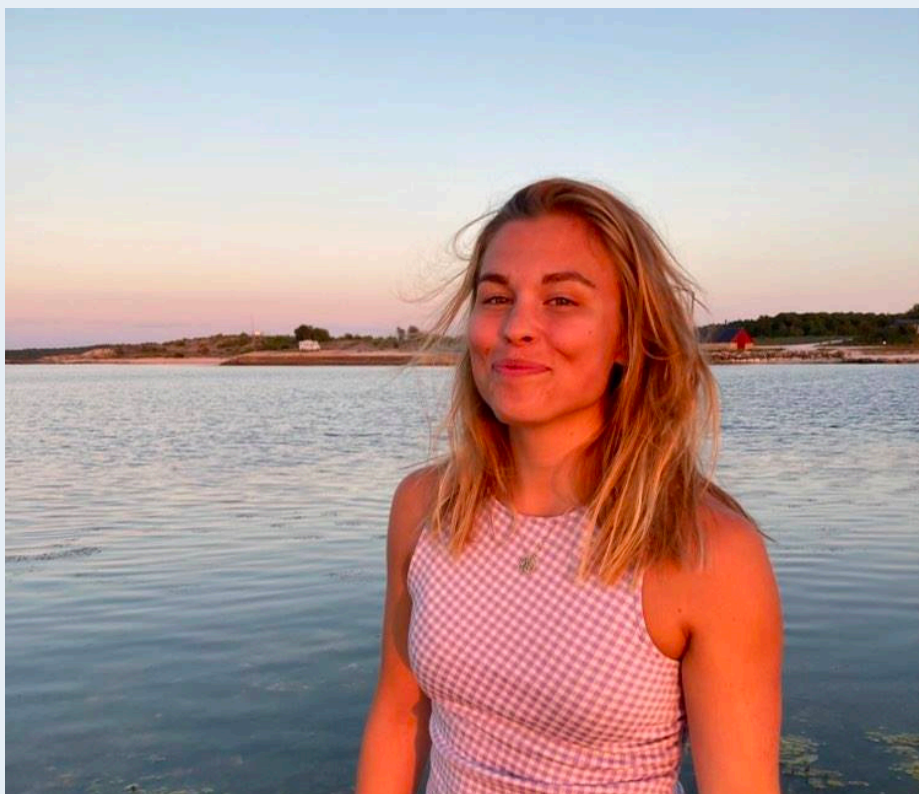
Under min cykelfärd hemåt i kvällen lyssnar jag på Veronica Maggios senaste hit ”Varsomhelst/Närsomhelst” i mina lurar. Den sammanfattar på ett sätt det bitterljuva i det jag känner nu, efter en höst och vår nästintill isolerad hemma, men nu med ljus i sikte. Och som svar på den fråga Veronica ställer vet jag vart vi kan gå (kanske inte ikväll) men snart: JF:s Back-to-School gasque den 25:e september på V-dala! Även om dansgolvet fortfarande kommer vara utan liv kommer vi i alla fall tillsammans fylla salen med liv! Ta hand om er så hoppas jag att vi ses på en kaffe i stugan eller med en sångbok i handen.

ALVA JOHANSEN

ORDFÖRANDE JF

SIMONE ANDERSEN

LAYOUTANSVARIG





Together we
make a mark

Med över 2000 jurister på 44 kontor i 30 länder kan vi göra skillnad över hela världen. Följ oss på sociala medier om du vill veta mer om livet på White & Case. Vi söker alltid talanger!

Välkommen att registrera din ansökan på vår hemsida: www.whitecase.com/careers/locations/sweden



WHITE & CASE

VINGES EXPERTTEAM –

i gränslandet mellan straffrätt och affärsjuridik

På de flesta håll i världen ställs det höga krav på att företag ska bedriva sin verksamhet i enlighet med gällande anti-korrupctionslagstiftning.

Advokatfirman Vinge suddar ut den traditionella gränsen mellan affärsjuridik och straffrätt med sitt expertteam Corporate Crime & Compliance.

Juristen Hayaat Ibrahim tog sin juristexamen 2017. På bara tre år har Hayaat gjort en snabb karriär och är i dag en del av expertteamet Corporate Crime & Compliance.

Teamet är unikt i sitt slag och hjälper företag som drabbas av brott, exempelvis vid bedrägeri, eller när mutor betalats för att få eller bibehålla en affär.

Som ett led i sitt arbete med Corporate Crime & Compliance har Hayaat nu ett års tjänstledigt, då Institutet Mot Mutor sökte en ny generalsekreterare och Hayaat under en period nu verkar som tillförordnad.



Det har historiskt funnits en tydlig uppdelning mellan byråer som arbetar antingen med affärsjuridik eller med straffrätt. Vinge var först ut bland de svenska byråerna att etablera en grupp som kombinerar båda delarna.

I vårt team ingår en före detta senior åklagare, en tidigare polis och ekobrottsutredare, och flera jurister med affärsjuridisk kompetens. Det ger en både spännande och väldigt lärorik miljö, berättar Hayaat.

Corporate Crime & Compliance arbetar bland annat med att bygga rutiner för att förebygga att brott inom företag inträffar.

Vi arbetar mycket med frågor som gäller mutor och korrupktion. Vi har de senaste åren kunnat läsa i media om hur flera svenska bolag åtalats av utländska myndigheter. Den typen av incidenter sätter ännu större fokus på bolag att se över hur man gör affärer, både i Sverige

och utomlands, säger Hayaat.

Mia Falk som leder gruppen arbetade tidigare som polis. Med över 25 års erfarenhet från bland annat Ekobrottsmyndigheten och FN har hon sett många människoöden utspela sig för öppen ridå. I dag, precis som under sin tid som polis, anser hon att det är viktigt att också värna rättigheterna för den person som utredningen fokuserar på.

Något jag har med mig från den polisiära världen är att det sällan är svart eller vitt, vilket ställer höga krav på dig som utredare.

Det är viktigt att komma ihåg att utredningarna ofta innebär personliga tragedier och att våra utredningsresultat får stor påverkan för den enskilde. Bevisningen måste därför hanteras och bedömas på ett sådant sätt att våra slutsatser är rättssäkra. Det kräver en stor noggrannhet och mycket hög professionalism.

För många år sedan arbetade Mia med en utredning för en större svensk bank. Företaget hade fattat misstankar om sin kontorschef, som tecknat stora lån i banken i släkt och vänners namn. Efter ett och ett halvt år blev hen upptäckt

av banken, och en historia av beroendeproblematik nystades upp. Kontorschefen dömdes för grovt bedrägeri och urkunds-förfalskning

Om vi på Vinge får in ett liknande fall hjälper vi banken med utredningen. Vi sammanställer bevisning inför de arbetsrättsliga och civilrättsliga processerna och gör eventuellt en polisanmälan. Att som företag skydda sig mot brott inom bolaget kräver ett strukturerat arbete. Vi kan verkligen se hur efterfrågan och behovet av våra tjänster ökar, avslutar Mia Falk.

SIMONE ANDERSEN
LAYOUTANSVARIG





Be the best you.

We are looking for people with the distinct Roschier mindset. People with talent. People with dedication. People with a continuous drive to learn more and develop.

We take pride in recognizing talent and giving them a platform for reaching their full potential. At Roschier, you will have opportunities to work to the best of your ability and develop your talents to the full.

Apply today – and become the best version of yourself!

MÅNGFALD INOM JURIDIKEN

De som någon gång skjutit upp tentaplugget med serien Brooklyn 99 minns kanske när Holt en gång sa: ”varje gång någon ställer sig upp och berättar vem de är blir världen en ljusare och mer intressant plats” som svar på att en annan karaktär kom ut som bisexuell. (Inga spoilers).

TINA KARDAR

Tina Kardar arbetar som advokat på Advokatfirman Johan Rainer, som specialiserar sig på brottmål. Hon arbetar både med att försvara misstänkta personer och med att företräda brottsoffer i egenskap av målsägan-debiträd.

Tina förklarar att hon vill avstå från att generalisera, men att hennes uppfattning under sin tid på juristprogrammet ändå var att det då präglades av bristande mångfald. I många fall var miljön väldigt homogen och det fanns en tydlig norm avseende vem som studerade juridik:

”Ju tydligare normen är desto lättare är det också att känna sig utanför – det skapas ju ett utanförskap. Det tycker jag speglar sig i hela utbildningen, inte bara hur utbildningen är utan också hur studentkulturen är – juristprogrammet är ett väldigt långt program, du ska orka ta dig igenom allt det där.

Om du bara går runt och känner dig som ett UFO på juridicum så kan det bli väldigt jobbigt, jag tror många hoppar av och att man inte orkar ta sig igenom det om man då aldrig får vara en del av gemenskapen. På något sätt är det också så att homogeniteten göder sig själv på det sättet, man stöter bort dem som inte riktigt passar in.”

Varför är det viktigt med mångfald inom en bransch?

Inom brottmålsbranschen träffar man människor från alla möjliga sam-

visdomar dyker upp på de mest oväntade platserna. Under våren har föreningens Jämställdhets och Mångfaldsgrupp genomfört ett antal intervjuer med syftet att lyfta historier från personer som på ett eller annat sätt bryter normen. Dessa historier om upplevelser och betraktelser

hällsklasser, bakgrunder och kulturer. Man måste kunna skapa en förtroendefull relation till sin klient - oavsett vem hen är - och det är självklart lättare när man förstår varandra. Därför är det fördelaktigt om kåren är mångfaldig och därmed besitter breda perspektiv.

Oavsett om du försvarar, åtalar eller dömer någon så är det viktigt att förstå människan som du har framför dig. För att alla människor i Sverige ska få en rättvis prövning kan vi inte bortse från de olika perspektiv som finns, vilket är risken när varje stol i en rättssal fylls av en homogen grupp.

Tina, som själv har persiska rötter, berättar att hon under studietiden stundtals såg det som en svaghet att inte passa in i normen. Däremot anser hon idag att det är en styrka; hon kan ytterligare ett språk, hon förstår ytterligare en kultur och hon kan bidra med saker som andra inte kan.

Hon framhåller att normbrytande jurister verkligen behövs i arbetslivet, då branschen behöver fler perspektiv för att utvecklas. Vidare förklarar hon att branschen i nuläget inte är problemfri och att de krävs förändring.

Hur tror du att branschen ser ut om 10 år?

Jag tror på en ökad mångfald och framförallt fler kvinnor, särskilt hoppas jag på fler kvinnor som delägare i byråer och fler kvinnor som försvarsadvokater.

är otroligt viktiga inte bara för oss i studentkollektivet, utan för den svenska juristvärlden i stort. Därför hjälper vi på Press Judicata nu JoM-gruppen att sprida budskapet: **mångfald är styrka**. Alla intervjuer finns även tillgängliga på JoM-gruppens instagram.



”Att du skiljer dig från normen är ditt ess i rockärmen”

Har du något råd till någon som studerar juridik?

Ha kul! Juridik är spännande och juristprogrammet är på många sätt väldigt givande, oavsett vad ni väljer att arbeta med efter studierna. Låt er inte dras in i den ohälsosamma prestationsångest som tyvärr ofta råder på programmet.

Av någon anledning är juriststudenter exceptionellt hårda och taskiga mot sig själva. Jag tycker att det är synd att unga människor har så extrema krav på sig själva. Givetvis är det viktigt att kunna hantera juridiken väl, men din personlighet och dina erfarenheter utöver studierna kan många gånger vara just vad som gör dig intressant hos potentiella framtida arbetsgivare. Lycka till!

Linklaters

We provide legal certainty
in a changing world.



Find out more on [Linklaters.com](https://www.linklaters.com)



OMID MOALLEMI

Omid Moallemi arbetar som bitr. jurist på den humanjuridiska byrån af Jochnick Advokatbyrå. Han är främst specialiserad på asyl- och migrationsrätt och företräder klienter både i domstol och gentemot Migrationsverket. I huvudsak består hans arbete av att i skrift argumentera för klienternas rätt, men han stöttar även klienterna genom att närvara under deras möten med myndighet eller domstol.

Utöver sitt arbete engagerar sig Omid även ideellt inom Läkare i världen. Där bistår han med juridisk rådgivning till personer som många gånger har fått utvisningsbeslut och lever i stor utsatthet. Omid, som själv talar persiska, samarbetar även med flera iranska flyktingorganisationer och ger bl.a. migrationsrättslig rådgivning särskilt inriktad på Iran.

Omid förklarar att hans engagemang för migrationsrättsliga frågor alltid har varit personligt snarare än politiskt, då hans båda föräldrar flydde till Sverige från Iran. Genom att arbeta med migrationsrätt hoppas han kunna hjälpa andra som nu är i samma sits som hans föräldrar en gång var.

Mot bakgrund av sin familjs erfarenheter är Omid väldigt medveten om att de ärenden han hanterar kan handla om liv och död. Med detta i åtanke framhåller han att det är beklagligt att det finns många som ser asylärenden som ”enklare ärenden” och att det ibland inte läggs den tid och energi som krävs i dessa ärenden.

Omid förklarar även att det kan ha stor betydelse för en asylsökande att ha ett ombud som är personligt engagerad;

”Det finns ju självklart starkare och svagare ärenden, och är det ett svagt ärende med väldigt lite bevisning kan det absolut vara svårt. Men det påverkar väldigt mycket om man har en jurist som brinner för migrationsrätten (...), för att många gånger kanske

man behöver lägga ned tid som man inte får ersättning för av Migrationsverket, man behöver kanske gå igenom mycket bevisning och sånt.

Och om man då inte har det intresset, eller brinner för det här ämnet, då kanske man inte lägger ned den tid som behövs helt enkelt. Det kan absolut vara något som avgör ett ärende.”

Omid tog examen från Stockholms universitet 2019 och anser att mångfalden var god under studietiden, men att den inte speglades särskilt väl i branschen. Han blev särskilt varse om detta i slutet av utbildningen, när han tittade närmare på potentiella arbetsplatser efter examen.

Han upplevde många av byråerna som väldigt ensidiga då det saknas jurister med olika bakgrund och olika kön. Utöver det såg de flesta av delägare inte ut som honom själv, vilket väckte många frågor hos honom.

”Jag tänkte: kommer jag vara en del av denna bransch? Kommer jag kunna nå mina mål?”

Varför är det viktigt med mångfald inom branschen?

Det finns många fördelar med en mångfaldig arbetsplats. Genom en ökad mångfald på arbetsplatsen, både vad gäller folk med olika bakgrund, olika kön m.m., får man människor med olika livserfarenheter, upplevelser och perspektiv som man annars kanske hade missat. Genom dessa perspektiv och erfarenheter kan man få bättre förståelse för sina klienter, och ens klienter känner en större tilltro till sitt ombud när de känner att ombudet förstår dem och har förståelse för vad de gått igenom.

”I asylärenden om något är det verkligen bra om man har mångfald på byrån, folk med olika bakgrund, folk från olika länder, så klienterna kan relatera på ett annat sätt.

Men inte bara humanjuridik, även andra områden inom juridiken. Alltså överlag på arbetsplatser - man får

”Man tjänar mycket mer på att ha en blandning av människor på arbetsplatsen”



mycket erfarenheter och kunskap som man hade missat om man inte hade folk med olika bakgrund, både vad gäller vart man kommer ifrån men även HBTQ+ och de bitarna. Man tjänar mycket mer på att ha en blandning av människor på arbetsplatsen.”

Vad är ditt råd till någon som studerar juridik?

”Först och främst är att man inte ska köpa betygshetsen. Man ser allt för många som tror att AB är svaret på livet! Man klarar sig väldigt bra ändå även med hyfsade bra betyg, då arbetsgivare även tittar på arbetslivserfarenheter och ens personliga egenskaper.

Ett annat tips till de studenter som söker arbete är att kolla igenom ett nätverk och se vilka kontakter ni har. Har ni någon kontakt som arbetar på någon byrå och som kan lämna en god referens? Om inte så var inte rädda att skapa nya kontakter - i värsta fall får man bara ett nej.

Har du något särskilt råd till någon som studerar juridik och själv bidrar till mångfald?

”Det som jag hade velat säga till mig själv när jag sökte (jobb, reds. anm.) det var att jag inte ska bli avskräckt bara för att delägare på de flesta byråer inte ser ut som mig.

Det kommer att gå väldigt bra ändå, vi har en plats i den här branschen och vi kommer att lyckas.

Det är bara lita på magkänslan och köra hårt!”

NEGIN TAGAVI

Negin Tagavi jobbar som strategisk verkställande ledare på Fryshuset, en ideell organisation som bedriver olika typer av verksamheter för och med unga, med särskilt fokus på unga i utanförskap.

Tillsammans med Fryshusets ledning driver Negin projekt och frågor som är strategiskt viktiga för organisationen på längre sikt. Det kan handla om allt från skolan och civilsamhället, till Fryshusets olika verksamheter. Utöver det jobbar hon också som en juridisk instans inom Fryshuset. Negin har även en bakgrund som diplomat och har bland annat varit posterad på ambassaden i Bagdad, samt FN-representationen i New York.

Negin, som själv har ursprung i Iran, har alltid älskat att resa och att upptäcka såväl omvärlden som sig själv. Som diplomat fick hon resa och uppleva mycket, då dagarna kunde se väldigt olika ut. Som exempel berättar hon om en dag under hennes tid i Bagdad där hon först hade ett möte med en f.d. politisk fånge som nu var guvernör, för att sedan besöka lokalbefolkningen inom ett visst område som tidigare varit utsatt för politiska påtryckningar.

Negin framhåller att hon numera inte är lika äventyrlig som innan hon fick barn, även om hennes hjärta alltid längtar till äventyret. Hon förklarar själv varför hon bytte bana;

”Det blåste vissa politiska vindar på hemmaplan som engagerade mig, jag ville göra något i Sverige. Jag fann Fryshuset och blev förälskad kan man säga.

Fryshuset jobbar på ett fantastiskt sätt med unga och har ett synsätt och en värdegrund, och framför allt ett ledarskap, som jag tror på och trivs med. Dessutom är det en fantastisk plattform för samhällspåverkan, vilket jag brinner för.”

Negin växte upp i Akalla och Hässelby i Stockholm och visste tidigt att hon ville läsa juridik. Hon kom in på programmet efter att ha läst upp några gymnasiebetyg. Hon berättar att hon upplevde hon de första terminerna som svåra, men att hon efter några terminer hittade en studieteknik som passade henne. Negin berättar att hon upplevde samma sak när hon kom ut i arbetslivet;

“Det tog ett tag för mig att förstå att allt skulle bli mycket enklare om jag vågade tro och lyssna på min egen röst än att försöka passa in en form som var stöpt efter någon annan.”

Varför är det viktigt med mångfald inom branschen?

“Jurister är samhällsvetare. För att kunna bidra till framtida samhällsproblem behöver vi vara olika, tänka olika, ha olika erfarenheter och därmed kunna se på lösningar olika. Tar vi inte vara på den mångfald som finns kommer vi ge enfaldiga lösningar på komplexa problem.

Det går helt enkelt inte ihop om vi vill möta framtiden på bästa sätt. Mångfald är inget man beaktar för att vara snäll, utan för att vara smart och bygga bästa möjliga resiliens.”

Vilket råd vill du ge till någon som studerar juridik idag och som på något sätt bidrar till mångfald?



”Tar vi inte vara på den mångfald som finns kommer vi ge enfaldiga lösningar på komplexa problem”

“Våga vara dig själv, studera och lär dig så många olika normsystem du kan”

Genom att studera hur man gör i olika kontexter, kulturer och sammanhang menar Negin att vi får en större förmåga att förstå andra människor men också oss själva. Hon förklarar vidare att det är viktigt att våga lyssna på sin egen röst och vara medveten om när och i vilka fall man gör avkall på den eller kompromissar, annars är det lätt att inte må bra på en arbetsplats eller annan miljö man är i.

Om tio år hoppas Negin på att branschen ser mer ut som en mosaik av olikheter.

“Med covid, klimatomställningar och komplexa samhälls-utmaningar ser jag att även konservativa branscher insett att de inte har råd att stå kvar på den perrong som inte tar oss framåt.”

Vissa intervjuer har kortats ned för publicering i Press Judicata av redaktionen. För fullständiga versioner hänvisar vi till JOM:s instagram.

Fler intervjuer i JOM-gruppens projekt **Mångfald inom juridiken** hittar ni på JOM:s instagramsida @JOMUPPSALA.

JOM-GRUPPEN
FÖRFATTARE

SIMONE ANDERSEN
LAYOUTANSVARIG

Vill du utvecklas med oss?

Med några av världens mest innovativa och nytänkande företag som klienter krävs det att vi ständigt utvecklas och kan erbjuda nya lösningar. Vi bevarar vår ledande position genom att rekrytera, utveckla och behålla de mest passionerade juristtalangerna. Vill du vara med och bidra till utvecklingen av företag, organisationer och samhället i stort?



Hur vill du göra skillnad?

Tycker du om variation, utmanande regelverk och vill jobba sida vid sida med Sveriges skarpaste konsulter inom skatt? Välkommen till KPMG och bli en del av ett team med engagerade kollegor världen över. Hos oss får du möjlighet att utveckla morgondagens näringsliv.

Läs mer på kpmg.se/karriar



“Jag letade länge efter en byrå som kunde ge mig det just jag söker - en prestigelös arbetsplats med möjlighet för mig att utvecklas och ta plats.”

JESSICA MALHOTRA / ASSOCIATE

Jessica Malhotra tog examen från juristprogrammet 2016 och arbetar sedan tre år tillbaka som associate i Cederquists privata M&A-grupp. Hon har tidigare arbetat både på bolag och andra advokatbyråer med transaktioner och obeståndsrätt.

Idag arbetar hon både med industriella och private equity kunder och med en spridning bland olika sektorer. Men vägen från studier till Cederquist har inte varit självklar, utan det tog ett tag att hitta rätt.

– Min resa till Cederquist har inte varit rak. Det var svårt att hitta rätt från början. Alla byråer är bra på sitt sätt, men jag letade länge efter en byrå som kunde ge mig det just jag söker - en prestigelös arbetsplats med möjlighet för mig att utvecklas och ta plats, säger Jessica Malhotra.

Vardagen som jurist innebär stor variation. Hon har det senaste året bland annat avslutat ett säljprojekt som hon har projektlett i ett och ett halvt år. Projektet rörde den privata sjukvårdssektorn som hon själv är mycket intresserad av och tyckte var väldigt spännande att arbeta med.

– Eftersom det rörde sig om ett intensivt projekt över en längre tid fick jag verkligen möjlighet att lära känna kunden och dess verksamhet. Baserat på den kunskapen kunde jag erbjuda ett unikt mervärde i min rådgivning vilket är kul.

Just variationen i arbetet är också det som gör att hon ständigt känner att hon utvecklas i sin roll.

– Jag utmanas av att varje ärende är unikt på sitt sätt. Det dyker alltid upp frågeställningar som utmanar och leder till personlig utveckling, säger Jessica.

För att vara en bra jurist tror hon att det är viktigt att vara nyfiken, arbetsvillig och att tänka utanför ramarna. Det är viktigt att hela tiden vara på tårna och ge kunderna lösningar de själva inte har kommit på.

Hon tycker att Cederquist utmärker sig som arbetsplats på grund av den höga kompetensen hos alla som arbetar på byrån, men även kollegorna och företagskulturen som finns.

– I min vardag uppskattar jag att jag ständigt utvecklas och har kul medan jag gör det. De flesta advokatbyråer anger att de har högt i tak och en platt organisation. Cederquist är så nära detta du kommer i verkligheten.



Är du student och intresserad av att veta hur det är att arbeta på Cederquist?

Cederquist erbjuder rekryteringsdagar, sommar-notarieprogram samt möjlighet att arbeta extra hos dem under dina studier. Beroende på hur långt du har kommit på juristprogrammet kan du antingen arbeta som kvällsreceptionist eller ute i deras verksamhetsgrupper som en del av deras talangpool.

På karriar.cederquist.se hittar du kontaktuppgifter och mer information om lediga tjänster.